

## 次世代法、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人みはら福祉会 行動計画

1 計画期間・・・令和4年12月1日～令和9年11月30日

### 2 女性活躍推進法に基づく目標

**目標：女性の平均勤続年数を11年以上とする。**

#### 【取組内容】

2023年 4月～ 令和4年度の平均残業時間の実績を各部署ごとに確認

2023年 6月～ 令和4年度の平均残業時間の実績を各部署ごとに確認

2023年 8月～ 令和4年度の職員全体の有給取得率の実績を確認

2023年 12月～ 有給休暇取得率87%以上にするため、各部署主任は個人面接等にて現状の課題をみつけ、職員配置人数を見直す

2024年 4月～ 有給休暇取得率87%以上にする

### 3 次世代法に基づく目標

**目標：有給休暇取得率87%以上にする**

#### 【取組内容】

2023年 ～4月 外国人介護技能実習生及び介護特定技能者を6名雇用

2023年 4月～ 外国人介護技能実習生及び介護特定技能者を6名を正職員として、雇用契約できるように各部署で教育する

2023年 7月～ 外国人介護技能実習生及び介護特定技能者を6名を夜勤勤務ができるように各部署で教育する

2023年 12月～ 職員全体の有給取得率の実績を確認

有給休暇取得率87%以上にするため、各部署主任は個人面接等にて現状の課題をみつけ、職員配置人数を見直す

2024年 4月～ 有給休暇取得率87%以上にする